

jnda
Member of:

 **SFAI** SANTA FE
ASSOCIATES
INTERNATIONAL
SPAIN

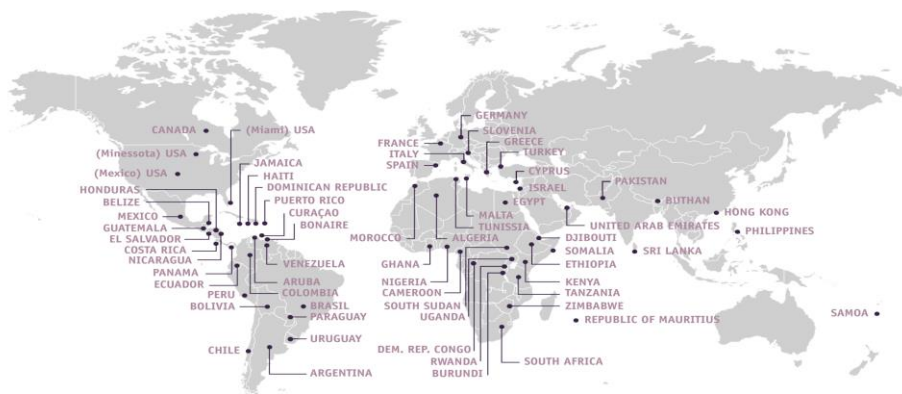
PAPER

“Millennials y Generación Z: cambios y tendencias del futuro mercado laboral”

MAYO 2016



LA FIRMA:



JDA/SFAI es el 7º despacho de servicios profesionales con sede en Cataluña por volumen de facturación y número de profesionales. Pertenecemos a SFAI, una red internacional que presta servicios para empresas, contando con presencia en más de 65 países. SFAI ocupa el puesto número 20 en el ranking mundial del *International Accounting Bulletin* y es miembro de pleno derecho del *Forum of Firms* del IFAC. SFAI participa en el Pacto Global de Naciones Unidas.

En JDA/SFAI estamos comprometidos con el devenir económico de la sociedad. Nos anticipamos, somos analistas del entorno global en el que operamos y queremos ser referentes. Esto implica capacidad de análisis, crítica y propuesta.

PAPERS:

Creamos los Papers, proyectos de estudio sin pretensiones comerciales, que pretenden analizar temáticas de carácter económico, empresarial y social. Nuestro objetivo es contribuir al avance y la reflexión en el conocimiento de las temáticas analizadas y, al mismo tiempo, que éstas susciten acciones que supongan un impacto económico, empresarial y social positivo.

En JDA/SFAI hemos creado un equipo, integrado por especialistas en RR.HH. y Laboral, quienes junto con los coordinadores del proyecto, trabajan con la intención de reflexionar sobre las tendencias del mercado laboral en España y la irrupción que las nuevas generaciones tendrán en los próximos años.

Consulta nuestro anterior Paper



Equipo del Paper 2016

Nuestros expertos:

Miguel Orellana: Graduado Social y Director Área Laboral – Oficina de Granollers.

Lucía Masera: Psicóloga y Responsable de RR.HH. – Oficina de Granollers.

Xavier F. Altadill: Abogado, Responsable de Gestión Laboral – Oficina de Barcelona.

Yolanda Caveró: Responsable de Contratación – Oficina de Barcelona.

Dirección y coordinación:

Chelo Morillo: Dra. en Comunicación – Responsable Marketing y Comunicación.

Cristian Serrano: Máster en Gestión de Contenidos Digitales – Social Media Manager.



LAS APORTACIONES DE NUESTROS EXPERTOS:

Las consecuencias de la crisis económica han ocasionado la desaparición de la división tradicional de los sectores (primario, secundario y terciario), y una pérdida significativa del tejido empresarial, a la vez que ha aumentado el número la Administración. Se manifiesta, de forma patente, el problema de la educación en el país, que sin un cambio imposibilitará afrontar con eficacia el problema del mercado laboral y, con ello, la creación de empleo y el posicionamiento de España como país de oportunidades (laborales) más allá del turismo y del sector servicios. Respecto a este tema piensan que, aunque los titulados universitarios están sobrecualificados, no están lo suficientemente preparados para cubrir las demandas del mercado laboral actual.

Al mismo tiempo se ponen de manifiesto otros aspectos como una alta tasa de desempleo en el 20%, que afecta especialmente a menores de 25 años con un 45%, y una fuga de talento joven a otros países. Existe una alta inseguridad laboral y **precariedad laboral** dada la bajada progresiva de salarios desde que empezó la crisis económica, además de la **dualidad en los contratos laborales** que facilita la existencia de dos tipos de trabajadores: los indefinidos (altamente protegidos) y los temporales (altamente desprotegidos). Se añade la polarización laboral con el incremento de la necesidad de personal altamente cualificado vs. el incremento de personal no cualificado en actividades de bajo valor añadido.

Otro problema que expresan los expertos es el “miedo a la contratación” pues la crisis ha ocasionado que las empresas hayan tenido que enfrentarse a la dura situación de despedir, con indemnizaciones excesivamente caras y desproporcionadas. Consideran que la reforma laboral ha solucionado los llamados salarios de tramitación; pero no la inseguridad que aun despierta el binomio **Indemnización – Contratación**, puesto que indemnizar supone un gran riesgo por parte de las empresas por lo que a la hora de contratar se lo piensan mucho, ya sea por las trabas burocráticas que ofrece el actual estatuto de los trabajadores, el exceso de normativas laborales, o bien por la gran variedad de contratos existentes, pero sobre todo por el miedo a despedir y en qué condiciones lo afronta la empresa. Finalmente, los expertos plantean una serie de ideas que se deberán tener en cuenta en el futuro marco laboral:



- Flexibilidad horaria y conciliación familiar.
- Aplicación del modelos que provoquen la sostenibilidad de las pensiones.
- Igualdad entre los agentes sociales: empresarios y trabajadores.
- Mentalidad empresarial anclada ante el inevitable cambio de paradigma laboral.
- Redefinición del modelo productivo: ej.: renovables, apuesta por el I+D+I, nuevas tecnologías.
- Necesidad de un cambio profundo en la estructura económica actual.
- Necesidad de crecimiento de las empresa, puesto que más del 90% son de pequeño y mediano tamaño.

La generación Millennial representará en 10 años el 50% de la fuerza laboral según un estudio del Fondo Monetario Internacional (FMI), y la Generación Z les va a seguir de muy cerca. Los estudios realizados muestran un rechazo de los millennials a las estructuras de trabajo tradicionales, considerando vital trabajar en empresas que potencien la innovación, el desarrollo de sus habilidades y que éstas generen impacto social positivo. El conocimiento de idiomas no es una exigencia, sino prioridad básica que debe tener cualquier profesional para cubrir cualquier perfil y, la emprendeduría se perfila como un factor clave a la hora de tener oportunidades laborales en el futuro.

Se nos abren interrogantes:

- ¿Qué influencia y qué cambios va a provocar esta generación en el mercado laboral? ¿Están las empresas preparadas para contratarlos?
- ¿Qué cambios debería afrontar el mercado laboral? ¿Cuál debe ser su estructura?
- ¿Cómo instigar los cambios y las reformas reales que deben adecuar el modelo educativo y la realidad laboral?
- Modelo productivo español ¿*Quo vadis?*
- ¿Donde está el papel de los políticos? Responsabilidad para afrontar la realidad española.
- Sectores de futuro: ciencia, tecnología, energías, I+D+I
- Contratación y modelos laborales. ¿Hacia dónde vamos?
- ¿Cómo se abordará la captación y retención del talento?
- Empleabilidad, movilidad laboral/conciliación.



BASES DEL PAPER:

Te invitamos a participar en la elaboración del este *paper*, un caso de estudio sobre el futuro del mercado laboral y la llegada de las nuevas generaciones.

Te contamos cómo hacerlo: Nos gustaría contar con tu reflexión intelectual, que puedes expresar en un texto de 600 palabras (unos 3.000 caracteres), a doble espacio.

Puedes contactarnos y enviárnoslo a: info@sfai.es

- Las reflexiones que aporten innovación, ideas creativas y de calidad serán publicadas en el citado *Paper*, que editaremos, publicaremos y distribuiremos, con la firma y nombre de cada autor del artículo.
- Te invitamos a seguir nuestras **redes sociales**, donde iremos informando sobre este *Paper*:



[@jdainfo](https://twitter.com/jdainfo)



[@sfai es](https://twitter.com/sfai_es)



[JDA Assessors](https://www.linkedin.com/company/jda-assessors)



[SFAI Spain](https://www.linkedin.com/company/sfai-spain)

- Un ejemplar de *Paper* será entregado a cada persona que colabore con su artículo.
- El contenido del *Paper* será también difundido en medios de comunicación y compartido en nuestras redes sociales.
- Los participantes seleccionados se incorporarán en nuestra bolsa de trabajo y tendrán preferencia a la hora de cubrir futuras vacantes que surjan en nuestra compañía.

BARCELONA - JDA ASSESSORS

Francisco de Quevedo 9
08402 Granollers

-

Tres Creus 92
08202 Sabadell

-

Diputació 256, Bis 2º 2ª
08007 Barcelona

-

Paseo de Gracia 28
08007 Barcelona

-

BILBAO - CONFIANZ

Colón de Larreátegui 35 2º dcha.
48009 Bilbao

-

MADRID - QUALITY CONTA

General Yagüe 20
28020 Madrid

-

SAN SEBASTIAN - CONFIANZ

Av. De la Libertad 25 2ºA
2004 San Sebastián

-

Tel. 902 931 686

www.jda.es
www.sfai.es

jda



SFAI

SANTA FE
ASSOCIATES
INTERNATIONAL
SPAIN